

A importância da liderança em enfermagem para o alcance dos objetivos do desenvolvimento sustentável

The importance of nursing leadership in achieving sustainable development goals

La importancia del liderazgo de la enfermería para lograr los objetivos de desarrollo sostenible

Renata Cristina Gasparino¹, Thelen Daiana Mendonça Ferreira²,
Andrea Bernardes³

A liderança tem sido objeto de estudo ao longo dos anos devido a sua influência no ambiente profissional e nos resultados organizacionais. A formulação de diversas teorias e modelos de liderança tiveram por objetivo aprimorar a compreensão do conceito de líder e desenvolver estratégias que contribuam para a interação entre líderes e liderados, especialmente no contexto das relações de trabalho.

A Organização Mundial de Saúde (OMS) e a Organização Panamericana de Saúde (OPAS) têm enfatizado a importância do fortalecimento da liderança e da gestão estratégica da enfermagem nos sistemas de saúde e na formulação de políticas públicas¹.

Contudo, é importante considerar que a liderança contemporânea deve transcender o antigo modelo hierárquico, vertical, e adotar um formato mais participativo e colaborativo. Sendo assim, o trabalho se torna mais

¹Enfermeira. Livre-Docente. Professora Associada da Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP). Campinas, São Paulo, Brasil. E-mail: grenata@unicamp.br ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0001-8729-4707> **Autor para Correspondência** - Endereço: Cidade Universitária "Zeferino Vaz". CEP 13083-970 | Campinas-SP.

²Enfermeira. Doutora em Ciências da Saúde pela Faculdade de Enfermagem da Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP). Campinas, São Paulo, Brasil. ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0001-7491-9325>

³Enfermeira. Livre-Docente. Professora Associada da Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (EERP-USP). Ribeirão Preto, São Paulo, Brasil. ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-9861-2050>



Este artigo está licenciado sob forma de uma licença Creative Commons Atribuição 4.0 Internacional, que permite uso irrestrito, distribuição e reprodução em qualquer meio, desde que a publicação original seja corretamente citada.

flexível, é realizado por equipes colaborativas, em unidades semiautônomas, construídas a partir de relações de confiança mútua.

Com vistas a alcançar esse avanço da liderança na área de enfermagem, o relatório *Triple Impact of Nursing* elaborou programas globais de desenvolvimento de líderes capazes de participar das tomadas de decisões e atender às necessidades relacionadas à assistência, serviços e políticas².

Acresce-se que a Campanha *Nursing Now*, que teve o intuito de valorizar os profissionais de enfermagem, ressaltou a importância da presença de enfermeiros em cargos de liderança para que seja possível alcançar transformações no sistema de saúde³.

Posteriormente, o Plano de Ação Global para a Segurança do Paciente enfatizou a importância da educação de gestores para que desenvolvam a competência de liderar, de modo que possam reduzir danos preveníveis associados à prestação de cuidados aos pacientes⁴. Isto porque a liderança é um requisito indispensável para o alcance de um ambiente saudável de trabalho que propicia segurança ao paciente, elevada satisfação profissional e reduzidas taxas de rotatividade da equipe, culminando na saúde financeira das organizações.

Nesse contexto, percebe-se que a liderança é considerada uma competência essencial, valorizada e altamente necessária na enfermagem, podendo, inclusive, contribuir para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Os enfermeiros têm capacidade para contribuir no estabelecimento de parcerias entre governos, setor privado e sociedade civil, promovendo a saúde, a prestação dos cuidados, a gestão das equipes e o desenvolvimento de estratégias para enfrentar os desafios⁵.

O relatório *State of the World's Nursing* recomenda que investimentos sejam realizados na educação, trabalho e liderança, pois reconhece que os enfermeiros desempenham um papel crucial na coordenação de esforços e mobilização de recursos para a implementação de ações necessárias no preenchimento de lacunas dos sistemas de saúde ao redor do mundo, contribuindo, conseqüentemente, para o desenvolvimento sustentável⁶.

Pesquisadores defendem que o desenvolvimento da liderança exige estratégias que englobam a busca por conhecimento, aprimoramento de

habilidades e adoção de atitudes positivas, elementos essenciais para uma performance adequada dos enfermeiros no exercício da sua prática profissional. Por isso, e com o intuito de impulsionar a responsabilidade, a organização, a qualidade do cuidado e o potencial humano, investimentos no planejamento de programas educativos, ofertados a esses profissionais para o exercício da liderança, são prementes.

Frente ao exposto, é evidente que os gestores e formuladores de políticas públicas precisam reconhecer que a enfermagem constitui um capital humano extremamente precioso para as organizações e para o alcance dos ODS, sendo, portanto, essencial o investimento no fortalecimento e consolidação da liderança do profissional enfermeiro enquanto diretriz estratégica e fundamental para alcançar resultados qualificados que possam responder às necessidades de saúde da população^{1,7}.

REFERÊNCIAS

1. Organização Pan-Americana da Saúde. Diretriz estratégica para a enfermagem na Região das Américas. Washington, D.C: OPAS; 2019.
2. Global Health [Internet]. 2016 [citado 29 de novembro de 2023]. Triple Impact - How investing in nursing will improve health, improve gender equality and support economic growth. Disponível em: <https://globalhealth.inparliament.uk/news/triple-impact-how-investing-nursing-will-improve-health-improve-gender-equality-and-support>
3. Crisp N, Iro E. Nursing Now campaign: raising the status of nurses. Lancet. 2018; 391(10124):920-1.
4. World Health Organization. Global Patient Safety Action Plan 2021-2030: towards eliminating avoidable harm in health care. [Internet]. 2021 [citado 1o de junho de 2023]. Disponível em: <https://www.who.int/teams/integrated-health-services/patient-safety/policy/global-patient-safety-action-plan>
5. Nações Unidas. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável: As Nações Unidas no Brasil [Internet]. [citado 18 de novembro de 2023]. Disponível em: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

6. World Health Organization. State of the world's nursing 2020: investing in education, jobs and leadership [Internet]. [citado 18 de novembro de 2023].
7. Bernardes A. Perspectivas contemporâneas da liderança e gestão em enfermagem. Rev Gaúcha Enferm. 2018; 39:e2018.

Como citar: Gasparino RC, Ferreira TDM, Bernardes A. A importância da liderança em enfermagem para o alcance dos objetivos do desenvolvimento sustentável. J Health NPEPS. 2023; 8(2):e11956.